



Kirke- og Kulturmedarbejder søges til Nordsalling-Fur Pastorat

Nordsalling-Fur pastorat, som danner rammer for det kirkelige arbejde, består af tre menighedsråd og tre præster. Pastoratet dækker sognene Glyngøre, Sæby, Vile, Selde, Åsted, Junget, Thorum og Fur, alle beliggende i det naturskønne område i Salling og på Fur.

Stillingens geografiske område nødvendiggør at man har en bil til rådighed. Der vil være kontorfaciliteter i "Den gamle Bank" i Selde, og den daglige sparringspartner og teologiske tilsynsførende er sognepræsten i Selde, Birgitte Haahr (barselsorlov indtil 1/9).

Arbejdsopgaverne er blandet andet:

Diakonale aktiviteter:

- Fællesskaber for mænd
- Familieklub i samarbejde med en gruppe frivillige
- Sogneeftermiddage, strikkeklubber etc.
- Ringetjeneste etc.
- Sogneudflugter

Samarbejde:

- Kontakt til lokale foreninger
- Aktiviteter i samarbejde med skole, institution o.l.
- Deltage i aktivitetsudvalg

Undervisning/Børne- og ungdomsarbejde

- Deltage i konfirmand/minikonfirmandundervisning efter behov

Kommunikation m.v.

- Tovholder i forhold til kirkebladene
- Vedligehold og opdatering af facebooksider

Derudover er vi åbne for input – vi søger en kollega, som kan arbejde selvstændigt og som har lyst til at være med til at videreudvikle stillingen som kirke- og kulturmedarbejder her hos os.

Vi tilbyder:

- En velfungerende arbejdsplads med fokus på samarbejde, sparring og fællesskab - En stilling med stor frihed under ansvar til at tilrettelægge arbejde og arbejdstid. Der må påregnes skiftende arbejdstider, hvor aften og weekendarbejde kan forekomme.
- Et kollegialt fællesskab kendetegnet ved en humoristisk tone og en afslappet omgangsform.
- En stilling med gode muligheder for selv at sætte sit præg på arbejdsopgaver m.v.

Kvalifikationer og egenskaber der er vigtige for os:

- At du har en uddannelse eller erfaringer, der er relevant for arbejdet f.eks. 3K-uddannelsen, Diakonuddannelse, lærer, pædagog eller lignende.
- Pædagogiske kompetencer
- Indsigt i og viden om kristendom

-Flair for samarbejde med frivillige og kollegaer, men også for selvstændigt og struktureret arbejde og har erfaring fra fx kirkeligt børne og ungdomsarbejde, spejder eller lign.

-Et imødekommende og favnende væsen, der har lyst til at arbejde kreativt

-Har lyst til at være en del af kirkens ansigt udadtil

Vi ønsker stillingen besat pr. 15. august 2021 og stillingen er på 37 timer pr. uge. Hvis du ikke har en aner kendt uddannelse, skal du være indstillet på at gennemføre den obligatoriske grunduddannelse for kirke- og kulturmedarbejdere.

Ansættelse sker ved Selde-Åsted-Junget-Thorum sognes Menighedsråd

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Formand for Selde-Åsted-Junget-Thorum menighedsråd Gert Primdahl på tlf.: 2166 2418 eller gert@primdahls.dk eller Sognepræst og provst Susan Aen tlf.: 9773 1011 eller SAA@km.dk (Glyngøre, Sæby, Vile), Sognepræst Rikke Hvarregaard Andersen tlf.: 9759 3063 eller RIAN@km.dk (Fur)

Ansøgning, CV og relevante bilag sendes som PDF-filer på mail til 8581fortrolig@sogn.dk og være menighedsrådet i hænde senest den 13. juni 2021.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 25.

Vi vil til samtalen anmode om at få lov til at indhente referencer.

Ansættelsen vil have 3 mdr. prøvetid og der indhentes børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen er være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælpere.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk.

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper, jf. cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner Cirkulære om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sogne medhjælperfunktioner. Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau.

Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 289.193,00 kr. – 383.181,00 kr. (nutids kroner). Fikspunktet er 303.654,00 kr. (nutids kroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådigheds tillægget udgør 31.773,20 kr. (nutids kroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 303.654,00 kr. – 433.790,00 kr. (nutids kroner). Fikspunktet er 318.113,00 kr. (nutids kroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådigheds tillægget udgør 31.773,20 kr. (nutids kroner).

Menighedsrådets forslag til lønniveau er fikspunktet ved ansættelse på 37 timer (nutids kroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu